

2025년도 제1회 창원레포츠파크 공무직 공개(경력)채용 공고

창원레포츠파크는 경륜·경정사업 및 레포츠사업과 창원시 공영 자전거사업을 수행하는 지방공기업으로 전문적인 지식과 역량을 갖춘 우수한 인재를 다음과 같이 공개채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 6월 24일
창원레포츠파크인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

전형구분	직종	채용분야	수행업무	인원	근로시간	비고
계				11명		
경력경쟁	공무직	배송정비원 (누비자)	- 공영자전거 누비자 배송 및 수거 - 공영자전거 터미널 정리 누비자 자전거 정비 등	2명	주 40시간 (주5일8시간/일)	직무기술서
공개경쟁		경륜운영 보조원 (경륜)	- 경륜 입소일 확정검사 및 경주일 <u>자전거 검차 업무</u> - 비경주일 피스타 관리 및 개방에 따른 업무 등	1명		
		발매원	- 경정·경륜경주 구매권 발권 업무 - 적중경주권 환급 및 매표 업무 등	8명		

※ 창원시통합채용 기관간, 채용분야간 중복지원 불가, 직무기술서 참고

※ 공무직 근무일 : 경륜운영보조원 [주5일] 매주 수 ~ 일요일 (휴무일 : 월 ~ 화요일),

발매원 [주3일] 매주 금 ~ 일요일, 배송정비원 [주5일] 매주 월 ~ 금요일 (휴무일 : 토 ~ 일요일)

※ 경륜운영보조원 및 발매원의 경우 공단 경주개최 사정으로 인해 근무일은 변경될 수 있습니다.

※ 배송정비원 : 전후반 2교대 근무(전반 06:00~15:00, 후반 15:00~24:00) / 휴일근무 : 필요시 근무인원의 1/2 순환 휴일근무

2 응시자격 및 결격사유

공통 응시자격

구분	응시자격
거주지제한 (지역제한)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경륜 운영보조원 ○ 배송정비원 ○ 발매원 ○ 공고일 전일 기준 창원시에 주민등록이 되어있는 자
학력·병역	○ 제한없음 【단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)】
성별·연령	○ 제한없음 【단, 공고일 현재 정년(60세) 미만인 자】
결격사유	○ 공단 인사규정 제14조의 결격사유 ^{주1)} 에 해당되거나 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자

(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)

1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

■ 채용분야별 응시자격

구 분	채용분야	자 격 기 준
공무직	배송정비원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 항목을 모두 충족하는 자 ○ 운전면허(2종 보통 이상) 소지자 ○ 3년 이상 무사고(자동차 운전)인 자(운전경력증명서 1부) ○ 체력인증서¹⁾ (등급 1~3등급 표시)/ 등급중 1~3급까지 인정 <ul style="list-style-type: none"> ➔ 국민체육100(인터넷검색) 체력인증서 1부. '참가증' 불인정 <small>1) 국가가 체력수준을 인증해 주기 위해 체력인증센터에서 체력연령별 측정항목에 따른 체력측정 후 체력인증 등급(1~3등급) 발행</small> ○ 원서접수 마감일 기준 3년 이내 운전적성정밀검사 "적합" 판정자
	경륜 운영보조원	○ 제한없음
	발매원	○ 제한없음

※ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효한 것에 한하며, 면접시험 시 증빙자료 제출이 가능하여야 함.

3 채용전형 일정 및 절차

가. 전형일정

채용절차	장소공고	일 자	합격자 발표	비 고
채용공고		2025. 6. 24.(화)~ 7. 14.(월)		
서류접수		2025. 7. 8.(화) ~ 7. 14(월)	2025. 7. 22.(화)	
인성검사 및 필기시험	2025. 7. 22.(화)	2025. 7. 26.(토)	2025. 7. 30.(수)	
실기시험	2025. 7. 30.(수)	2025. 8. 6.(수)	2025. 8. 8.(금)	경륜운영 보조원에 한함.
면접시험	2025. 7. 30.(수)	2025. 8. 12.(화) ~ 14.(목)		경륜운영 보조원은 별도공지
최종합격자발표		2025. 8. 22.(금)		

- ※ 단계별 합격자 명단 및 시험장소, 일자 등은 개별적으로 지정하여 채용홈페이지에 게시합니다.
- ※ 전형단계별 불합격자는 다음 전형단계에 응시할 수 없습니다.
- ※ 상기일정은 창원시 통합채용 사정으로 인해 변경될 수 있습니다.

나. 전형절차

- ※ 각 전형절차는 **NCS 및 블라인드 채용제도를 기반**으로 실시
- ※ 각 **전형단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격** 부여

○ 단계별 전형 및 선발예정 인원

◆ 공무원직(배송정비원, 발매원)

구 분	제1차전형	제2차전형	제3차전형	비 고
전 형	서류전형	인성검사·필기시험	면접시험	
	·입사지원서 ·자기소개서 ·자격증 등	·인성검사 ·직업기초능력평가	·구조화면접 (경험·상황면접)	
선발인원	적격자 전원	선발예정 인원의 3배수 범위내	보통등급 이상	발매원
			우수등급 이상	배송정비원
주 관	창원시 채용대행 기관			

◆ 공무원직(경륜운영보조원)

구 분	제1차전형	제2차전형	제3차전형	제4차전형	비 고
전 형	서류전형	인성검사·필기시험	실기시험	면접시험	
	·입사지원서 ·자기소개서 ·자격증 등	·인성검사 ·직업기초능력평가	·자전거정비능력	·구조화면접 (경험·상황면접)	
선발인원	적격자 전원	선발예정 인원의 3배수 범위내	선발예정 인원의 2배수 범위내	보통등급 이상	
주 관	창원시 채용대행 기관				

다. 전형별 심사기준

◆ 공무원(배송정비원, 발매원)

구 분	심 사 기 준	선발인원								
서류심사 (1차)	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ <u>적격, 부적격만 결정</u>	<u>적격자 전원</u>								
인성검사 및 필기시험 (2차)	○ 대상 : 서류전형 합격자 ○ 인성검사 : 시험시간(30분), 문항수(173문항) - 면접시험시 참고자료로 활용, 검사결과로 탈락여부를 결정하지 않음.(단 미응시자는 불합격처리) ○ 필기시험 : NCS 직업기초능력 평가	<u>선발예정 인원 3배수 범위내</u>								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>채용분야</th> <th>필수과목</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">공무직</td> <td>발매원</td> <td rowspan="2">직업기초 능력평가</td> <td>경륜</td> </tr> <tr> <td>배송정비원</td> <td>누비자</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 1. 배점기준 - 직업기초능력평가(100점) 2. 문항수 - 직업기초능력평가 : 4개분야 영역별 10문제(총 40문항) * 4개분야 : 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리능력, 조직이해능력 3. 시험시간 : 직업기초능력평가 50분</p>		구 분	채용분야	필수과목	비 고	공무직	발매원	직업기초 능력평가	경륜
구 분	채용분야	필수과목	비 고							
공무직	발매원	직업기초 능력평가	경륜							
	배송정비원		누비자							

○ 합격자 결정방법

- ▶ 필기시험 부가점수를 가산하여 고득점자 순으로 합격인원으로 선정하되 만점의 60%미만은 불합격처리
- ▶ 취업지원대상자에 해당하는 자가 응시한 경우 필기시험 각 과목별 득점에 가산점을 가산하되, 점수가 40%미만인 과목이 있거나, 점수로 환산불가 시 그러하지 않음.
- ▶ 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업 지원대상자의 가점 미적용
- ▶ 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 동점자 모두 합격처리
(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 구함.)

구 분	심 사 기 준	선발인원
면접시험 (3차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대상 : 필기시험 합격자 ○ 면접방식 : 구조화된 면접(경험 및 상황면접) / 개별면접 ○ 평정요소 : 5개 항목 <ul style="list-style-type: none"> ▶ NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ※ 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> ① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상 ‘하(미흡)’로 평정한 경우 ② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 ‘하(미흡)’로 평정한 경우 	선발예정 인원 1배수

◆ 공무원직(경륜운영보조원)

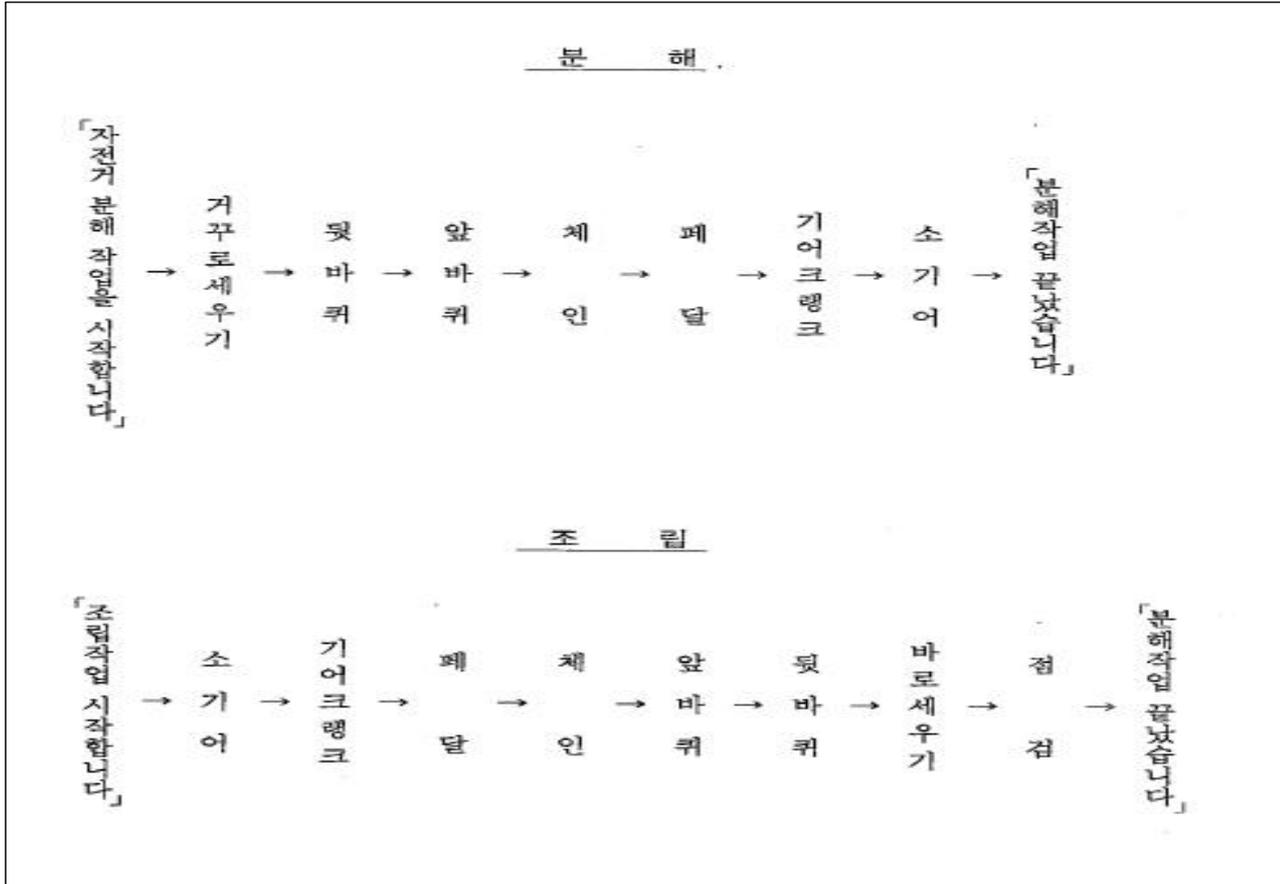
구 분	주 요 내 용	선발인원
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ 적격, 부적격만 결정 	적격자 전원
2차 인성검사 및 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시 대상: 서류전형 합격자 ○ 인성 검사: 시험시간(30분), 문항수(173문항) <ul style="list-style-type: none"> - 면접시험시 참고자료로 활용, 검사결과로 탈락여부를 결정하지 않음. (단, 미응시자는 불합격처리) ○ 필기 시험: NCS직업기초능력평가 <ul style="list-style-type: none"> 1. 배점기준 : 직업기초능력평가(100점) 2. 문 항 수 <ul style="list-style-type: none"> - 직업기초능력평가 : 4개분야 영역별 10문제(총40문항) *4개분야 : 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리능력, 조직이해능력 3. 시험시간 : 직업기초능력평가 50분 	선발예정 인원 3배수 범위내
3차 실기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시 대상: 필기시험 합격자 ○ 실기 시험 방법 : 자전거 분해조립(소요시간 및 완성도) <ul style="list-style-type: none"> - 자전거 분해 및 조립 숙달 평가(50점) - 비상상황 발생 시 조치 능력 평가(50점) ○ 평정 요소: 2개분야 100점 만점 기준 	선발예정 인원 2배수 범위내
4차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시 대상: 실기시험 합격자 ○ 면접방식 : 구조화된 면접(경험 및 상황면접) / 개별면접 ○ 평정요소 : 5개 항목 <ul style="list-style-type: none"> ▶ NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ※ 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> ① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상 ‘하(미흡)’로 평정한 경우 ② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 ‘하(미흡)’로 평정한 경우 	선발예정 인원 1배수

◆ 실기평가 심사기준 (경륜 운영보조원)

□ 자전거 정비 능력 (100%)

과 목	평가기준	비 고
자전거 분해조립	분해부터 조립까지 소요 시간 - 20분 이내 : 50점 21분 이내 : 45점 22분 이내 : 40점 23분 이내 : 35점 24분 이내 : 30점	자전거 분해 및 조립 숙달
자전거 뒤바퀴 교체	분해부터 교체 완료까지 소요 시간 - 3분 이내 : 50점 4분 이내 : 45점 5분 이내 : 40점 6분 이내 : 35점 7분 이내 : 30점	비상상황 (재출발 등) 발생시 조치 능력

※ 자전거 분해 · 조립 방법



○ 합격자 결정방법

- ▶ 필기시험 부가점수를 가산하여 고득점자 순으로 합격인원으로 선정하되 만점의 60%미만은 불합격처리
- ▶ 실기시험 부가점수를 가산하여 고득점자 순으로 합격인원으로 선정하되 만점의 60%미만은 불합격처리
- ▶ 취업지원대상자에 해당하는 자가 응시한 경우 필기시험 각 과목별 득점에 가산점을 가산하되, 점수가 40%미만인 과목이 있거나, 점수로 환산불가 시 그러하지 않음.
- ▶ 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업 지원대상자의 가점 미적용
- ▶ 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 동점자 모두 합격처리
(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 구함.)

라. 최종합격자 및 예비합격자 결정

- 경륜운영보조원 : 면접시험 등급 '보통'등급 이상인 자 중 실기점수(가산점포함) 고득점자 순으로 결정하고, 실기점수 동점일 경우 면접시험 등급 높은 자 우선으로 인사위원회의 심의·의결 후 최종 확정

※ 실기시험과 면접시험 등급 모두 동점일 경우 인사위원회 심의 후 최종합격자 결정

※ 동점자 발생 시 아래 순위로 결정

[1순위] 취업지원대상자 → [2순위] 청년(19세 이상~39세 이하) → [3순위] 면접평가 우수자 순

※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일 한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]

- 발매원 : 면접시험 등급 '보통'등급 이상인 자 중 필기시험(가산점포함) 고득점자 순으로 결정하고, 면접점수 동점일 경우 인사위원회의 심의·의결 후 최종 확정

※ 면접시험 등급 모두 동점일 경우 인사위원회 심의 후 최종합격자 결정

※ 동점자 발생 시 아래 순위로 결정

[1순위] 취업지원대상자 → [2순위] 청년(19세 이상~39세 이하) → [3순위] 면접평가 우수자 순

※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일 한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]

- 배송정비원 : 면접시험 등급 '우수'등급 이상인 자 중 필기시험(가산점포함) 고득점자 순으로 결정하고, 면접점수 동점일 경우 인사위원회의 심의·의결 후 최종 확정

※ 면접시험 등급이 '우수'등급 이상인 자가 없는 경우 '보통'등급 이상인자 중 필기시험(가점포함) 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결 후 최종 합격자 결정

※ 면접시험 등급 모두 동점일 경우 인사위원회 심의 후 최종합격자 결정

※ 동점자 발생 시 아래 순위로 결정

[1순위] 취업지원대상자 → [2순위] 청년(19세 이상~39세 이하) → [3순위] 면접평가 우수자 순

※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일 한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]

○ 최종합격자는 신체 검사서를 제출하여야 하고, 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음.

- 단 신체검사 비용은 공단에서 부담(합격자 선결제 후 공단 지급하며, 「건강검진(본법)」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함.

○ 예비합격자 결정

- 채용절차 종료 후, 최종합격자의 임용포기 또는 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능

4 가산특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%

* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점 합격을 상한제(30%) 적용.

2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.

▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.

5 응시원서 접수

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 7. 8.(화), 09:00 ~ 2025. 7. 14.(월), 16:00限
- 접수방법 : 온라인 접수 ※ 우편 또는 방문접수 불가
- 작성내용 : 입사지원서, 자기소개서

<주의사항>

1. 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고, 면접대상자에 한하여 증빙 자료를 받아 사실여부를 확인합니다.
2. 입사지원서 작성 시 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고, 제출자료가 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6 필기시험 합격자 증빙서류 제출 및 심사

가. 제출시기 : 면접시험시 제출 ※ **미제출자는 면접시험 응시 불가**

나. 제출서류 : 응시자격 및 필기시험 가산점관련 서류 제출

구분	제출서류
공통	주민등록 초본(공고일 이후 발행, 주소변동사항 및 병역사항이 기재되어 있어야 함)
해당자	자격증 사본(원본 지참) 1부 * 응시자 필수제출이며, 공고일 이전 취득(결정)분
	경력증명서 사본(원본 지참) 1부 * 배송정비원 응시자 필수제출
	취업지원대상자, 장애인, 저소득층 등 각 증명서 사본(원본 지참) 1부 * 공고일 이후 발행분
	군복무 확인서(공고일 이후 소속 부대장이 발행) * 응시원수 접수마감일 이전 전역예정자
배송정비원	1. 운전면허(2종 보통 이상) 소지자
	2. 3년 이상 무사고(자동차 운전)인 자(운전경력증명서 1부)
	3. 체력인증서1) (등급 1~3등급 표시)/ 등급중 1~3급까지 인정 ➔ 국민체육100(인터넷검색) 체력인증서 1부. ' 참가증 ' 불인정
	1) 국가가 체력수준을 인증해 주기 위해 체력인증센터에서 체력연령별 측정항목에 따른 체력측정 후 체력인증 등급(1~3등급) 발행
	4. 원서접수 마감일 기준 3년 이내 운전적성정밀검사 “적합” 판정자

다. 불합격처리기준

- 면접시험시 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우, 입사지원서 기재 사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재하는 경우 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실 유무와 상관없이 불합격 처리함.

7 이의신청 및 채용비리 피해자 구제

가. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : 이메일(kks3699@lepopark.or.kr)로만 접수
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

나. 채용비리 피해자 구제

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
 - ▶ 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 재응시 기회 부여
 - ▶ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시
- 부정합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

8 기타 유의사항

가. 모든 응시자는 1인 1기관 1분야만 지원가능합니다.

(중복지원시 모두 무효처리함)

나. 응시자는 반드시 응시자격을 확인하신 후 응시하시기 바랍니다.

다. 보수수준은 공단 취업규정, 보수규정, 공무원및기간제근로자 관리규정 등 공단 제규정에 따라 결정됩니다.

라. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 필기전형, 실기전형, 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

- 마. 입사지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 제출서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 사. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격 사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 아. 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 자. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 차. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로 부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 카. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업 제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 타. 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 파. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방 보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 하. 본 시험계획은 창원시 통합채용 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 공고할 예정이며, 기타 문의 사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1041)으로 문의하시기 바랍니다.