

2023년도 제2회 창원레포츠파크 일반직 공개채용 재공고

창원레포츠파크는 경륜·경정사업 및 레포츠사업과 창원시 공영 자전거사업을 수행하는 지방공기업으로 전문적인 지식과 역량을 갖춘 우수한 인재를 다음과 같이 공개채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 8월 4일

창원레포츠파크 인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

전형구분	채용직급	직 렬	채 용 분 야	인 원	비 고
계				1명	
경력경쟁	일반직 6급	기술직	기계설비	1명	직무기술서

※ 채용분야에 대한 자세한 사항은 직무기술서를 참조 바랍니다.

2 응시자격 및 결격사유

공통 응시자격

구 분	응 시 자 격
거주지제한 (지역제한)	○ 제한없음
학력·병역	○ 제한없음 【남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)】
성별·연령	○ 제한없음 【단, 공고일 현재 정년(60세) 미만인 자】
결격사유	○ 공단 인사규정 제14조의 결격사유 ^{주1)} 에 해당되거나 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자

(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)

- 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

채용분야 응시자격

구분	채용분야	자격기준
일반직 6급 (기술직)	기계설비	<p>○ 「기계설비법」에 따른 고급이상의 기계설비유지관리자이며 에너지관리 산업기사 이상 자격보유자로서 아래의 각호 중 어느 하나에 해당되는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 및 지방공무원 8급 3년 미만 또는 9급 3년 이상 경력소지자 2. 정부투자 및 출연기관에서 이에 상응하는 직급 이상의 직에 재직한 자 3. 경륜·경정사업분야 기술직에 재직경력이 있고 해당직급에 적당하다고 인정되는 자 4. 기타 전항과 동등한 자격이 있거나 임용예정 부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자 <p>※ 필수 경력기준 : 공고일 전일 기준 고급이상의 기계설비유지관리자 자격을 갖춘 자로서 실무경력 2년 이상</p>

※ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효하여야 함

3 근무조건 및 수행업무

구분	분야	수행업무	근로시간
경력	기계설비	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계설비유지관리자 선임 및 보일러·배관·냉난방 관리운영 전반 	주 40시간 (주 5일, 8시간/일)

* 시보임용 : 신규 임용자에 대해 임용예정 직급에 3개월의 시보기간을 거쳐 정규직원으로 임용. 단, 근무성적 불량, 제규정 위반 및 임용결격사유에 해당될 경우 면직할 수 있음

* 공단 근무일 : 매주 수 ~ 일요일 (휴무일 : 월 ~ 화요일)

4 전형절차 및 일정

가. 전형절차

○ 전형단계

구분	제1차 전형	제2차 전형	인사위원회
전형	서류심사	면접시험	적격심사
	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 · 자기소개서 · 자격증 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 구조화 면접 (경험·상황면접) 	
선발인원	적격자 전원	보통등급 이상 고득점자 순 1배수	최종(예비) 합격자 심의 결정

○ 전형별 심사기준

구 분	심 사 기 준	선발인원
서류심사 (1차)	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ <u>적격, 부적격만 결정</u>	<u>적격자 전원</u>
면접시험 (2차)	○ 대상 : 서류전형 합격자 ○ 면접방식 : 구조화 면접 / 개별 또는 그룹면접 ○ 평정요소 : 5개 항목(NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가) ▶ 직업기초능력 : 의사소통능력, 정보능력, 대인관계능력 ▶ 직업수행능력 : 기계설비유지관리능력, 보일러운영관리능력 ○ 평가배점 : 평정요소별 1점~7점으로 하되, 35점 만점 기준 ▶ 평가등급 : 상(우수) 7~5점 / 중(보통) 4~2점 / 하(미흡) 1점 ※ <u>불합격 기준</u> ① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하(미흡)’로 평정한 경우 ② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 ‘하(미흡)’로 평정한 경우	<u>선발예정인원</u> <u>1배수</u>

나. 전형일정

구 분	주 요 내 용
채용공고	○ 공고기간 : 2023. 8. 4.(금) ~ 8.16.(수)
원서접수	○ 접수기간 : 2023. 8. 5.(토) ~ 8.16.(수), 18:00까지 ○ 접수방법 : E-mail 또는 우편접수
1차 전형	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고 ○ 일 시 : 2023. 8.18.(금) 18:00이후
2차 전형	면접시험 ○ 일 시 : 2023. 8.26.(토) 14:00(예정) ○ 장 소 : 공단 소회의실
최종합격자 발표	○ 일 자 : 2023. 8.31.(목)(예정)

* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 공고 및 개별통지

** 공고 및 전형별 합격자 발표방법

▶ 공단 홈페이지(www.lepopark.or.kr), 창원시 및 경상남도 홈페이지, 클린아이

5 가산특전(우대사항)

구 분	세 분	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%	

- ※ 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점합격을 상한제(30%) 적용
- 2. 동일항목내 가산점 대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산점 대상만 적용
- ▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, **모집분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음**. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음

6 최종 합격자 및 예비합격자 결정

가. 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중에서 **평정성적 고득점자 순**으로 인사위원회 심의 후 최종 합격자 결정
 - 【동점자 발생 시 취업지원대상자, 청년(만34세미만), 면접평가 우수자* 순으로 결정】
 - * 면접평가 우수자 : ‘상(우수)’의 개수 순으로 순위를 정하고, ‘상(우수)’의 개수가 동일한 경우 ‘중(보통)’의 개수가 많은 사람 순으로 결정

나. 예비합격자 결정

- 채용절차 종료 후, 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 **6개월 이내**에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능
- ※ 최종합격자는 신체검사서를 제출하여야 하고 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음
 - 신체검사 비용 공단 부담, 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능

7 응시원서 접수

가. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2023. 8. 5.(토) ~ 8.16.(수), 18:00까지 / 12일간

○ 접수방법 : E-mail 또는 우편접수

* 접수번호 개별 통지

접수방법	
E-mail접수	우편접수
1. E-mail : lepopark1041@lepopark.or.kr 2. 유의사항 가. 원서접수 마감일까지 접수 ▶ 마감일시: 2023.8.16.(수), 18:00까지 나. E-mail제출 시 메일접수 확인 必 (☎ 055.239.1041)	1. 접수장소 : 창원레포츠파크 총무회계팀(인사담당) ※ 우) 51411 경남 창원시 성산구 원이대로 470 2. 유의사항 가. 원서접수 마감일까지 접수 ▶ 마감일시: 2023.8.16.(수), 18:00까지 도착분에 한함 나. 우편으로 제출 시 우편접수 확인 必 (☎ 055.239.1041)

○ 제출서류

가. 응시원서 1부(공단 소정양식)

나. 입사지원서 1부(공단 소정양식)

다. 자기소개서 1부(공단 소정양식)

라. 경력(재직)증명서 사본 1부(PDF파일로 제출)

마. 자격기준 증빙자료 사본 1부(PDF파일로 제출)

▶ **고급이상 기계설비유지관리자, 에너지관리산업기사이상 자격증 필수**

바. 가점사항 증명서 사본 1부(해당자)

사. 개인정보 수집이용제공동의서 1부(공단 소정양식) → 서류전형 합격자에 한함

아. 주민등록초본(병역사항기재) 또는 병적증명서 1부 → 서류전형 합격자에 한함

▶ 사 ~ 아에 해당하는 서류 : 면접시험 당일 제출

※ 서류 제출 관련 유의사항

- ① 제출서류인 응시원서, 입사지원서 및 자기소개서는 공단 소정양식을 다운로드하여 작성하며, 필수 기재사항 또는 첨부파일 누락 시 응시자 본인의 책임이므로 유의
- ② 자격기준 증빙자료를 제외한 모든 서류는 공고일 이후 발행서류에 한함
- ③ 경력(재직)증명서는 근무기관에서 발급한 증명서로 해당분야의 근무기간, 근무부서, 직책, 담당업무 등을 기재하여 확인 증명할 수 있어야 하며, 또한, 진위 확인을 위한 발급담당자 소속, 연락처를 기재하여 제출하되, 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정
- ④ 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재하는 경우 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관 없이 불합격 처리함

8 이의신청 및 채용비리 피해자 구제

가. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : 이메일(lepopark1041@lepopark.or.kr)로만 접수
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

나. 채용비리 피해자 구제

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
 - ▶ 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 재응시 기회 부여
 - ▶ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시
- 부정합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

9 유의사항

가. 보수수준은 공단 취업규정, 보수규정 등 공단 제규정에 따라 결정됩니다.

나. 응시희망자는 응시자격을 미리 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

다. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

라. 응시자는 응시자격 요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며, 입사지원서 등 서류 제출 후 수정 및 취소는 불가능합니다. 아울러 접수마감기한 까지 모든 작성을 종료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우

에만 인정합니다.

- 마. 입사지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 제출서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 사. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격 사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 아. 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 자. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 차. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로 부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 카. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 타. 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 파. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 하. 기타 문의사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1041)으로 문의 바랍니다.