

[별지 제4호서식]

2022년 2월 21일 제1회
이 사 회 회 의 록

창 원 레 포 츠 파 크

2022년 2월 21일 제1회
이사회일시·출석·심의내용

- 일 시 : 2022년 2월 21일(월요일)
 - 자 : 14시 00분
 - 지 : 15시 00분
- 장 소 : 창원레포츠파크 회의실
- 총이사수 : 8인
- 감 사 : 0인
- 출석이사수 : 8인
- 감 사 : 0인
- 의 장 : 최정경 이사

의장의 2022년도 제1회 이사회 개최선언에 이어 이사장(관계직원)이 제안 설명으로 심의하여 아래(별첨)과 같이 토의 및 의결하고 산회한다.

2022년 2월 21일 15시 00분

창원레포츠파크

의안목록표

의안번호	제1호	제안부서	감사안전팀
<p>건명 : 경영진단 결과에 따른 경영개선명령 이행계획 승인의 건</p> <p>의결내용 : 수정가결</p> <p><input type="checkbox"/> 수정내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선과제 1, 2와 관련 전문가 또는 외부용역(컨설팅 등)을 포함 <ul style="list-style-type: none"> • 전문가 또는 외부용역(컨설팅 등)을 위한 추진일정 일부 조정 <p><input type="checkbox"/> 경영개선명령 과제별 주요내용</p>			
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 15%;"> 과제 1 </div> <div style="flex-grow: 1; border-bottom: 1px solid black; padding: 5px 0;"> 경륜사업의 지속적인 매출하락을 고려한 중장기 발전계획 수립 (~ '22.12.) </div> </div>			
< 주요내용 >			
<ul style="list-style-type: none"> ○ 창원시와 경상남도의 협의를 통한 중장기 사업개발 ○ 레포츠 관련 사업은 시설공단 등 타 기관과의 사업 분담 협의 ○ 고객층 확대 유인전략 수립 개발 ○ 국민체육진흥공단과 수익금 분배 재조정 및 포털 공동개발 개진 			
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 15%;"> 과제 2 </div> <div style="flex-grow: 1; border-bottom: 1px solid black; padding: 5px 0;"> 신규사업인력 등 환경변화 대응을 위한 중장기 인력운영계획 수립 (~ '22.12.) </div> </div>			
< 주요내용 >			
<ul style="list-style-type: none"> ○ 임금피크제로 절감한 예산액의 재배정을 통한 신규 인력 충원 필요 ○ 소수의 인원이라도 정례적으로 승진을 시키는 조직문화 개편필요 ○ 기획 및 평가기능과 인력의 전문성 강화가 요구 ○ 직무분석 및 조직진단을 통해 중장기 경영환경 대응을 위한 기획 및 경영 환경 변화 대응 인력 확충 필요 ○ 법정필수 인력인 회계, 산업안전, 시설설비, 기록관리 인원에 대한 채용을 신속히 추진 			
<p><input type="checkbox"/> 경영개선권고 과제별 주요내용</p>			
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="background-color: #f0f0f0; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 15%;"> 과제 </div> <div style="flex-grow: 1; border-bottom: 1px solid black; padding: 5px 0;"> 직원 만족도 제고와 소통강화를 위한 프로그램 개선방안 마련 ('22.12) </div> </div>			
< 주요내용 >			
<ul style="list-style-type: none"> ○ 대면중심의 지속적, 실질적 직원소통 및 만족도 제고 프로그램을 개발하여 운영 필요 ○ 직원 간 또는 복수노조 간 갈등완화를 위한 의사소통 및 갈등관리 프로그램 개발 ○ 직무만족도 제고를 위해 재택근무, 재량근무제 등 다양한 유연 근무제 제도화 필요 ○ 교육예산을 코로나19이전 수준으로 확보하고 법정교육 외 직원 수요에 기반 한 다양한 교육 프로그램을 발굴하여 운영 필요 			

의 안 번 호	제2호	제 안 부 서	기획홍보팀
<p>건 명 : 공단 설치 및 운영조례 개정 관련 관련규정 정비의 건</p> <p>의결내용 : 원안가결</p> <p><input type="checkbox"/> 정관 제8조, 제13조, 제29조 개정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제8조(임원)제5항 단서조항 추가 <ul style="list-style-type: none"> • “다만, 임원 임명 시 성별 균형을 고려해야 한다” 추가 ○ 제13조(임·직원의 결격사유)제1항 전부개정 <ul style="list-style-type: none"> • 「지방공기업법」 제60조제1항을 준용 법령과 동일하게 운영 ○ 제29조(대행사업)제3항 일부개정 <ul style="list-style-type: none"> • 당초) 제3자로 하여금 ⇒ 개정) 제3자에게 <p><input type="checkbox"/> 인사규정 제14조 개정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제14조(임용결격사유)제1항 전부개정 <ul style="list-style-type: none"> • 「지방공기업법」 제60조제1항을 준용 법령의 임용결격사유 삽입 			

의 안 번 호

제3호

제 안 부 서

총무회계팀

건명 : 직제규정 일부개정규정안

의결내용 : 원안가결

□ 별표 2 [직급별 정원표] 일부개정

(단위: 명)

구 분	계	2급	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급
당초) 정원(A)	80	2	10	12	11	14	16	10	5
개정) 정원(B)	80	1	8	12	11	15	16	10	7
증 감(C=A-B)	-	△1	△2	-	-	1	-	-	2

의 안 번 호	제4호	제 안 부 서	총무회계팀
<p>건 명 : 인사규정 일부개정규정안</p> <p>의결내용 : 원안가결</p> <p><input type="checkbox"/> 제9조의3제1항 일부개정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제9조의3제1항 하단을 “필요 시 창원시와 협의하여 사전통보기한을 조정할 수 있다”로 개정 			