

창원레포츠파크 인권경영헌장

창원레포츠파크(이하“공단”)는 레포츠(레저+스포츠)를 선도하는 공기업으로서, 시민의 건전한 여가선용, 지방재정확충, 지방체육진흥, 환경과 인간중심 도시조성에 기여하고 있다. 공단은 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하고, ESG경영에 대한 사회적 책임을 위해 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구한다.

이를 위해 우리는 임직원이 준수해야 할 행동규범, 가치판단 기준으로써 다음과 같이 인권경영 이행을 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 인간으로서의 존엄과 가치를 존중하며, 인권경영을 최우선으로 한다.

하나. 우리는 인권침해 발생시 신속하고 적극적인 구제절차를 제공하며, 피해자의 비밀보장과 2차 가해방지를 위해 최선을 다한다.

하나. 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 성별, 직종, 학력, 연령, 종교, 지역, 장애, 신체적 조건, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나. 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 상호존중과 배려를 통해 노사간 상호신뢰하는 문화를 조성한다

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않으며, 가혹위로부터 쾌적한 근무환경을 조성하여 근로자의 생명을 보장한다

하나. 우리는 직장내 괴롭힘 방지를 위한 근무환경 조성에 노력한다.

하나. 우리는 경영활동 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나. 우리는 책임감 있는 경영으로 협력사를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

하나. 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치에 대한 대한민국 헌법 및 국제 인권규범을 존중하고 지지한다

하나. 우리는 인권의 존엄과 가치에 대한 존중결여, 인권 침해적 활동을 행하는 단체 및 개인과는 어떠한 거래와 협력을 하지 않는다.

하나. 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 디지털 인권과 개인정보보호를 강화하여 AI 등 신기술 활용시 인간의 존엄성을 훼손하지 않도록 알고리즘의 공정성을 유지한다